附件2

部门整体绩效评价表（参考）

| 一级指标 | | 二级指标 | 三级指标 | 指标内容 | | 分值 | 得分 | 评分标准 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门整体绩效指标 | 产出与效果——部门履职核心指标 （65分） | 一类指标（重点工作完成情况）（25分） | | 根据市委市政府对部门考核结果，对部门完成本级党委政府重点工作进行评价。 | | 25 |  | 考核结果一等奖得25分，二等奖得15分，三等奖得5分。 |
| 二类绩效指标1 | 关键指标1 | 反映部门履职核心绩效指标1下设关键指标1完成情况。 | | 40 |  | 依据各部门三定方案中确定职责和年度重点工作内容设定部门核心指标。 |
| 关键指标2 | 反映部门履职核心绩效指标1下设关键指标2完成情况。 | |  |
| …… |  | |  |
| 二类绩效指标2 | 关键指标1 | 反映部门履职核心绩效指标2下设关键指标1完成情况。 | |  |
| 关键指标2 | 反映部门履职核心绩效指标2下设关键指标2完成情况。 | |  |
| …… |  | |  |
| 社会评价（5分） | 满意度（5分） | | 反映市领导、其他市级部门、区县和社会公众对部门履职的满意度。 | | 5 |  | 结合本部门工作开展情况、取得成效酌情打分。 |
| 评价辅助指标  评价辅助指标 | 政策和项目绩效（20分） | 重大政策绩效 （10分） | | 抽评部分重大政策的绩效情况，包括中央及省级专项转移支付资金、纳入“1+8+X”政策制度体系的重要政策等。 | | 10 |  | 对政策执行的履职是否到位：  1.资金分配是否合理（3分）；2.资金使用过程是否监管（3分）；3.考核评价是否到位（4分）。 |
| 项目支出绩效（10分） | | 本年度本部门项目支出中财政抽评、重点评价中是否有发现低效无效项目。 | | 10 |  | 项目支出财政抽评中，每有一个项目结论为“中”扣2分，每有一个项目结论为“差”扣4分；重点评价中，每有一个项目结论为“中”扣5分，每有一个项目结论为“差”扣10分，扣完为止。 |
| 预算绩效管理工作质量（10分） | 绩效主体责任落实  （5分） | | 落实中央、省、市全面实施预算绩效管理的要求。 | | 5 |  | 根据全面实施预算绩效管理意见中明确的“全过程”预算绩效管理的“事前评估、绩效目标管理、绩效监控、绩效评价、结果应用、绩效问责”六个环节工作的落实情况，每个环节1分，酌情扣分，扣完为止。 |
| 部门整体绩效目标设置质量（5分） | | “产出与效果”指标体系是否涵盖本部门主要职责;指标值设置是否科学;指标权重设置是否合理。 | | 5 |  | 未覆盖主要职责扣5分；指标值是否设置过高或过低，如有，每条指标扣3分，扣完为止；各条指标权重是否合理，如有不合理，每条指标扣1分，扣完为止。 |
| 部门整体绩效指标 | | | | | 70 | | | |
| 评价辅助指标 | | | | | 30 | | | |
| 总分合计 | | | | | 100 | | | |
| 评价结果 | | | | | 优/良/中/差 | | | |
| 备注：1.评价结果分为优、良、中、差四档，根据总体得分，确定对应的档次：90分（含）以上为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。  2.指标分值可根据实际情况进行调整。 | | | | | | | | |

部门名称：（公章）

评价人员： 联系电话： 年 月 日